

Zarządzenie Nr 32 /2022

Starosty Pułtuskiego

z dnia ..... 9. Marca ..... /2022

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie pracy  
Starostwa Powiatowego w Pułtusk**

Na podstawie art. 104 §1, 104<sup>1</sup>, 104<sup>2</sup> § 2 i 104<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 poz. 1320 ze zm.) w związku z art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022r., poz. 528), art. 7 pkt 3, art. 42 ust. 1 oraz art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

W Regulaminie pracy Starostwa Powiatowego w Pułtusk, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 16/2022 Starosty Pułtuskiego z dnia 14 marca 2022r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W części „III. Zakres obowiązków pracodawcy” w § 9 ust. 1 dodaje się punkty 15 i 16 w brzmieniu:

„15) w przypadku zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami oraz pracowników ze szczególnymi potrzebami dostosowywać dla nich stanowiska pracy oraz dojścia do nich, a także zapewniać dostępność programów używanych przez Starostwo mając na uwadze potrzeby indywidualne tych pracowników;

16) przygotowywać pracowników do współpracy z osobami z niepełnosprawnością m.in. poprzez szkolenia, materiały dydaktyczne, porady;

2. W części „V. System i rozkład czasu pracy” w § 15 dodaje się ust. 9, 10, 11 i 12 w brzmieniu:

„9. Czas pracy pracownika z niepełnosprawnością nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

10. Czas pracy pracownika z niepełnosprawnością zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

11. Pracownikowi z niepełnosprawnością przysługuje wliczana do czasu pracy dodatkowa 15 minutowa przerwa.

12. Pracownik z niepełnosprawnością nie może być zatrudniony w porze nocnej i godzinach nadliczbowych”.

3. W części „VIII. Zwolnienie od pracy” w § 21 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Pracodawca jest zobowiązany zwolnić pracownika od pracy, jeżeli obowiązek taki wynika z Kodeksu pracy, z przepisów wykonawczych do Kodeksu pracy albo z innych przepisów prawa, m.in. z ustawy z 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

4. W części „IX. Zasady udzielania urlopów” w § 22 dodaje się ust. 13 w brzmieniu:

„13. Pracownikowi zaliczonemu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do jednego z tych stopni niepełnosprawności”.

#### § 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam pracownikom zatrudnionym w Starostwie Powiatowym w Pułtusku.

#### § 3.

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

#### § 4.

Zarządzenie wchodzi w życie po uprzednim podaniu go do wiadomości pracowników na okres 2 tygodni przed wejściem w życie.

STAROSTA  
Jan Zalewski

RADCA PRAWNY

Stefan Paszkowski

Szymon Szymański