

Załącznik Nr 4
do Regulaminu pracy
stanowiącego załącznik
do zarządzenia Nr 23/2023
Starosty Pułtuskiego
z dnia 19 kwietnia 2023r.

OŚWIADCZENIE RODZICA/OPIEKUNA

Oświadczam, że w związku z wychowywaniem dziecka do lat 14 na podstawie art. 188 Kodeksu Pracy

.....
imię i nazwisko dziecka
(w przypadku posiadania kilkorga dzieci proszę o podanie danych najmłodszego z nich)

Urodzonym
data urodzenia

1. Zamierzam/nie zamierzam* korzystać z 2 dni/16 godzin* zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
2. Oświadczam, że jestem jedynym rodzicem/opiekunem dziecka korzystającym z uprawnień wskazanych w oświadczeniu.
3. W przypadku zmiany w korzystaniu z uprawnień rodzicielskich zobowiązuję się do niezwłocznego złożenia nowego oświadczenia.

.....
data złożenia oświadczenia

.....
podpis składającego oświadczenie

*niepotrzebne skreślić

Podstawa prawna:

Art. 188 Kp [Dni wolne na opiekę nad dzieckiem]

§ 1. Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 2. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia, o którym mowa w § 1, decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.

§ 3. Zwolnienie od pracy, o którym mowa w § 1, udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

Art. 189¹. [Zakaz kumulacji uprawnień związanych z rodzicielstwem]

Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnień określonych w art. 148 pkt 3, art. 178 § 2, art. 186⁷ § 1 i art. 188 może korzystać jedno z nich.